**Аналіз ефективності виконання бюджетної програми**

**по Новгород-Сіверській районній державній адміністрації Чернігівської області**

**Програма:** Інша діяльність у сфері державного управління

**Мета**: Проведення заходів з відзначення державних та професійних свят, ювілейних дат, заохочення за заслуги перед районом, здійснення представницьких та інших заходів, піднесення ролі та авторитету видатних діячів, які внесли суттєвий внесок у зміцнення територіальних громад району та розвиток архівної справи у районі

**Виконання результативних показників бюджетної програми**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Показники | Попередній період  (2019 рік) | | | Звітний період  (2020 рік) | | |
| Затверджено | Виконано | Виконання плану | Затверджено | Виконано | Виконання плану |
| *Завдання*: Проведення заходів з відзначення державних та професійних свят, ювілейних дат, заохочення за заслуги перед районом, здійснення представницьких та інших заходів, піднесення ролі та авторитету видатних діячів, які внесли суттєвий вклад у зміцнення територіальних громад району. Нагородження Почесною грамотою районної державної адміністрації з врученням грошової винагороди |  |  |  |  |  |  |
| Обсяг видатків, тис. грн. | 85,0 | 44,4 | 0,52 | 85,0 | 62,8 | 0,73 |
| ***Показники ефективності:*** | х | х | х | х | х | х |
| Середні витрати на одну вручену Почесну грамоту, грн. | 248,45 | 246,51 | 0,99 | 248,45 | 244,49 | 0,98 |
| *Середній рівень виконання плану* |  |  | *0,99* |  |  | *0,98* |
| ***Показники якості:*** | х | х | х | х | х | х |
| Відсоток збільшення кількості вручених Почесних грамот порівняно з попереднім роком | 10 | -20 | 0,0 | 30 | -1 | 0 |
| *Середній рівень виконання плану* | *х* | *х* | *0,0* | *х* | *х* | *0* |
| **Загальна ефективність програми** |  | | | **0,98\*100+0\*100=98** | | |

**Розрахунок основних параметрів оцінки:**

а) розрахунок середнього індексу виконання показників ефективності:

І(еф)= 0,98 \*100 = 98

б) розрахунок середнього індексу виконання показників якості:

І(як)= 0\*100= 0

в) розрахунок порівняння результативності бюджетної програми із показниками попередніх періодів:

І1= 0,98/0,99= 0,98

Оскільки 0,85 ≤ І1 < 1, то за цим параметром для даної програми нараховується 15 балів.

**Визначення ступеню ефективності**

Кінцевий розрахунок загальної ефективності бюджетної програми складається із загальної суми балів за кожним з параметром оцінки:

Е=98 + 0 +15 = 113

При порівнянні отриманого значення зі шкалою оцінки ефективності бюджетних програм можемо зробити висновок, що дана програма має низьку ефективність.

Додаток 1

**Результати аналізу ефективності бюджетної програми станом на 31.12.2020**

1. 0200000 Новгород-Сіверська районна державна адміністрація Чернігівської області  
 (КПКВК МБ) (найменування головного розпорядника)

2. 0210000 Новгород-Сіверська районна державна адміністрація Чернігівської області  
 (КПКВК МБ) (найменування відповідального виконавця)

3**.** 0210180 0133 Інша діяльність у сфері державного управління

(КПКВК МБ) (КФКВК)1 (найменування бюджетної програми)

4. Результати аналізу ефективності:

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № з/п | Назва підпрограми / завдання бюджетної програми1 | Кількість нарахованих балів | | |
| Висока ефективність | Середня ефективність | Низька ефективність |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1 | *Завдання*: Проведення заходів з відзначення державних та професійних свят, ювілейних дат, заохочення за заслуги перед районом, здійснення представницьких та інших заходів, піднесення ролі та авторитету видатних діячів, які внесли суттєвий вклад у зміцнення територіальних громад району. Нагородження Почесною грамотою районної державної адміністрації з врученням грошової винагороди | - | - | 113 |
|  | **Загальний результат оцінки програми** | - | **-** | 113 |

1Зазначаються усі програми та завдання, які включені до звіту про виконання паспорту бюджетної програми

5. Поглиблений аналіз причин низької ефективності

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № з/п | Назва завдання бюджетної програми2 | Пояснення щодо причин низької ефективності, визначення факторів через які не досягнуто запланованих результатів |
| 1 | 2 | 3 |
|  | *Завдання*: Проведення заходів з в відзначення державних та професійних свят, ювілейних дат, заохочення за послуги перед районом, здійснення представницьких та інших заходів, піднесення ролі та авторитету видатних діячів, які внесли суттєвий склад у зміцнення територіальних громад району. Нагородження Почесною грамотою районної державної адміністрації з врученням грошової винагороди | Заплановані результати не були виконанні тому, що кількість подання щодо вручення Почесних грамот менша ніж було заплановано. |

2Зазначаються усі завдання, які мають низьку ефективність

Голова районної державної адміністрації \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Тарас МОЛОЧКО

(підпис) (ініціали та прізвище)

Надія Громова 31256